



もりや シルバーだより

123号

2023年1月
(令和5年)

安全就業
標語

足場よし！指差し呼称 守るワンチーム

守谷A班 松山 修会員



「初日の出(守谷沼にて)」

守谷市に支援要望書を提出しました

11月17日(木) 当センターの役員は守谷市役所を訪問し、松丸市長及び高橋市議会議長宛の支援要望書を提出しました。この要望書は、全国シルバー人材センター事業協会の令和4年度定時総会において議決され、国の政策に基づき、地域社会に貢献すべく活動している当センターと上部機関の茨城県シルバー人材センター連合会との連名で提出されました。超高齢社会にチャレンジするシルバー人材センターの決意が込められています。

守谷市長 松丸 修久 殿

地域社会に貢献するシルバー人材センターの決意と支援の要望

我が国においては、人口減少、少子高齢化が進んでいる中で、誰もがいくつになっても活躍できる社会の実現が求められています。シルバー人材センターは、地域の日常生活に密着した就業機会を提供することにより、高齢者の社会参加を促進し、高齢者の生きがいの充実、健康の保持増進、ひいては地域社会の活性化、医療費や介護費用の削減などに貢献しています。

企業においては、七十歳までの就業機会の確保が努力義務とされる一方、シルバー人材センターについても、人手不足分野等での就業機会の開拓・マッチング機能や地域との連携を促進した積極的な組織の強化が求められています。

新型コロナウイルス感染症が完全に収束しないという状況ですが、国の施策の進展や、地方自治体の施策、地域社会の期待に応えるべく、私たちは、平成三十年度から令和六年度までの七年間を期間とする「第一次公員百万人増進計画」を踏まえ、会員拡大、とりわけ女性会員の拡大や企業連携(予定)着への働きかけの強化の取組を強力に推進しているところであり、八十歳を超えても活躍できる就業機会の創出に努めています。

また、「自主・自立・共助」という理念のもと、高齢者の安全就業を確保し、国が定めた改正就業ガイドラインを遵守しつつ、

① 介護予防・日常生活支援総合事業、介護施設の介護の周辺業務の切り出し等による要支援高齢者に対する支援事業

② 放課後児童クラブの組み手などを子育て中の現役世代や子供たちへの支援事業

③ 人手不足や働き方改革が推進される中で、地域社会に貢献できる人材の確保

④ 空き家管理、高齢者福祉、連休地帯を活用した農業・観光業など地域課題解決に資する事業等を重点に切り出し、地域社会の発展と就業意欲のある高齢者の受け皿としての役割を果たしてまいります。

つきましては、令和五年世のシルバー人材センター事業の推進のために必要とされるセンターに対する補助金の確保を要望いたします。

特に、国においては、一般会計をはじめとした補助金の確保、また、市区町村(茨城県)においても、厳しい財政事情の中で、強く要望いたします。

また、令和五年十月に導入予定の消費税における「適格請求書等保存方式(インボイス制度)」が施行されると、公益法人であるシルバー人材センターには、相当額の新たな税負担が発生します。公益法人であるシルバー人材センターは取支相償が原則であり、新たな税負担はまさに死活問題となるため、安定的な事業運営が可能となる措置を要望いたします。

令和四年十一月七日

公益社団法人茨城県シルバー人材センター連合会 会長 綿坂 剛

公益社団法人 守谷市シルバー人材センター 理事長 豊谷 知秀

公益社団法人 守谷市シルバー人材センター
 〒302-0109 茨城県守谷市本町 622-2 TEL : 0297-48-8591 FAX : 0297-48-8965
 Eメール : moriya-sc@tenor.ocn.ne.jp URL : http://www.moriya-sc.or.jp
 発行 : 広報編集委員会 令和5年1月27日発行

年頭のご挨拶

理事長 豊谷 如秀



新年、明けましておめでとうございます。

新型コロナウイルスも第8波を迎え、世界的にはウイズコロナで平穏を保っているような感じがしますが、極端な中国のコロナ政策、慎重な我が国の政策と政府と国民性によって、対応が違ってきておりますが、平穏な日々が早く戻ることを祈っております。

昨年2月からロシアのウクライナ侵攻による物価高やエネルギー不足、円安などにより経済界にも多大な影響が出ております。我がシルバー人材センターにもいろいろな影響がありましたが、皆様のご協力により対応していくことができたと感じております。

定年延長による会員の高齢化、女性会員確保の困難、新規事業の開拓など厳しい状況下ではありますが、社会貢献と会員の皆様の生きがい対策を念頭に、本年も努力を重ねてまいります。

本年はウサギのように飛躍できる、明るい年になりますよう祈念申し上げます、ご挨拶といたします。



明けまして おめでとうございます

事務局長 松本 良一

せわしなく駆け抜けた2022年。僅か2年前の東京五輪が走馬灯のように遠ざかり、世界は今、パンドラの箱を開けたごとく、コロナ、ウクライナ、温暖化、物価高と、「災い」の連鎖に見舞われております。

しかしながら、若者はWCサッカーで新たな景色を目指し、シルバー世代は70年余の培った経験と知恵で、この難局を乗り越え、箱の底に残った「希望」を糧に、再び平穏な日常を取戻すことと確信しています。

ウサギは大きな跳躍で駆け上がるのが得意。今年はそんな年になることを願い、センターの諸課題に取り組んでまいります。

年男&年女の皆様、会員の皆様のご活躍とご健勝を心よりお祈り申し上げます。

迎春

役員

理事長 豊谷 如秀	理事 坂内 武志
副理事長 菅原 忠	理事 星川 榮治
常務理事 松本 良一	理事 武内 秀夫
理事 寺田 正三	理事 滝沢 俊之
理事 飯嶋 章	理事 勝村 秀樹
理事 坂 ちか子	監事 平井 成樹
理事 井上 秀美	監事 小林 龍一
理事 渡部 正章	(健幸福社部次長)

事務局

事務局長 松本 良一	経理 鈴木 弘子
業務 外内 泰郎	業務 津野 一穂
業務 藤林 宏之	業務 長倉亜希子
総務・経理 三ツ木章雄	業務 小林 健一
業務 伊藤 孝男	

本年もよろしく願いいたします

◆事務局職員の人事異動

入局：小林健一〔業務〕
令和4年12月1日付
よろしく願いいたします。

退職：外内泰郎〔業務〕
令和5年1月31日付
長い間ありがとうございました



小林健一

守谷市から提供された花の苗を植えました

当センターは、守谷市の「公園等里親事業」に参加し、守谷駅東口の4か所の花壇の植栽・管理を行っています。

写真は10月11日(火)の「花壇植栽ボランティア」15名の皆さんによる植栽の様子です。パンジー480株が植えられました。



土の掘り起こし作業



配置を考え苗を植え



植栽中の皆さん



きれいに植えられました



きれいに植えられました

今回参加の花壇植栽ボランティアの皆さん



◆季節型清掃ボランティア活動(落ち葉清掃)を実施しました

12月16日(金)に南守谷駅前及び12月20日(火)に新守谷駅前において、季節型清掃ボランティア活動の一環として、落ち葉清掃を実施しました。今年もたくさんの落ち葉があり、きれいに片づけました。



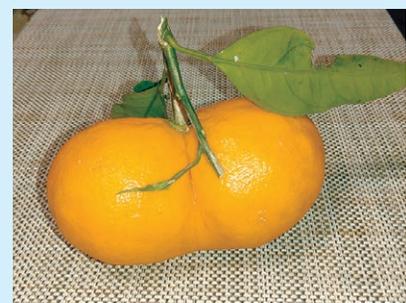
南守谷駅前(12月16日)



新守谷駅前(12月20日)

投稿写真

大手輝久会員からビックリ写真が届きました。昨年12月、自宅庭で収穫した双子ミカンです。



安全就業コーナー

◆安全・健康祈願を行いました

1月5日(木)、役職員及び植栽関係者が八坂神社に参拝し、全会員の今年1年の無事故及び新型コロナウイルス・インフルエンザ感染防止を願い、安全・健康祈願を行いました。



◆シルバードライバーセミナーに参加しました

10月7日(金)、取手警察署主催によるシルバードライバーセミナーに当センターから4名が参加しました。

セミナーの内容は、次の通りです。

- ① 運転実技：車の陰からの原付バイクや横断中の人に注意しての安全運転実技。
- ② 物忘れ診断：日付や物の記憶力テストを実施。
- ③ 敏しょう診断：信号の替わる変化と体がどれだけ早く対応するかのテストを実施。
- ④ 死角体験コーナー：運転席から車外にあるカラーコーンが見えない死角体験。(写真なし)
- ⑤ サポカー体験：衝突被害軽減ブレーキの同乗体験。(写真なし)



①運転実技(左横からバイク)



①運転実技(横断中の歩行者)



②物忘れ診断



③敏しょう診断

◆県シ連、守谷 SC で安全パトロールを実施

10月21日(金) 午前、県シ連(茨城県シルバー人材センター連合会) 安全就業対策推進委員5名が当センターに安全就業状況を視察のため来訪され、守谷市上下水道事務所敷地内の草刈り作業現場を視察しました。視察後、守谷市役所会議室において会合を持ち、当センターの安全就業の取組状況と県シ連からの視察結果について、意見交換を行いました。



刈払い機械による除草作業の視察状況



県シ連安全就業対策推進委員会一行



視察後の講評と意見交換

会員のひろば

会員から新年のメッセージが届きました。

あけましておめでとうございます 横山賢作 会員

一昨年12月から私立小学校児童のバス乗車確認業務を行っています。早朝の守谷駅にて、スマホアプリによる児童の乗車チェック業務ですが、昨今、幼稚園等で児童の降車確認漏れがあり、気の抜けない仕事です。

幸い先輩方から親切な指導を受けて、生徒からも気軽に声をかけていただくようになり、生活の励みになっています。

新しい年を迎え、健康に留意して仕事を継続していきたいと思っています。



あけましておめでとうございます 平井成樹 会員

今も現役で、週4日の勤務に励んでおります。健康長寿の秘訣は、「働くことにあり」と考えており、それを実践。

今後は、一年一年が勝負だとは思いますが、好きなゴルフ練習などで体力の維持に努め、一年でも長く働きたいと思っています。

夢は、「生涯現役」です。

皆様にとりまして、本年が良き年でありますようお願い申し上げます。



親睦会だより

守谷シルバーゴルフクラブからのサークルだより

令和4年度11月例会ゴルフコンペ報告

守谷シルバーゴルフクラブは11月18日(金)筑波東急GCでコンペを開催、18名の参加者が久しぶりのプレーを楽しみました。成績は次の通りでした。

- 優勝 清水昭利会員(中)
- 2位 西川洋一会員(右)
- 3位 村越和夫会員(左)



次回コンペは、令和5年3月3日(金)坂東GCで開催予定。

ゴルフクラブの入会希望者は、事務局(48-8591)までお問合せ願います。

作業日報提出時の注意事項等について

作業日報提出時の注意事項	作業日報は就業先への請求書および配分金計算のもととなる非常に重要な報告書です。 ① 就業先、会員番号、氏名、日数、時間数は忘れずに、正確に確認してください。 ② 就業先の作業日報締日の翌日に事務局に持参願います。	
年会費の支払い	6月支払いの配分金においては、当センター年会費1,200円と親睦会年会費300円の合計1,500円が控除されます。また、6月に配分金の支払いがなかった会員(未就業者)につきましては、会費の控除ができませんので、1,500円を事務局までご持参願います。	
就業先締日の種類	配分金の支払日の前月の10日、15日、20日、25日、月末日等、就業先により異なります。	
配分金の振込日	配分金の振込日は、原則として毎月15日です。ただし、1月と5月は17日です。(配分金規程による)	振込日が土・日・祝日の場合は、順次繰り下げた平日になります。
派遣給与振込日	派遣の給与振込日は毎月15日です。	



* 入会資格は市内在住で、原則60歳以上の健康で働く意欲のある方

* 入会手続きの前に必ず「入会説明会」を受講していただき、当センターの設立趣旨や事業内容を理解された上で、入会のお申し込みをお願いいたします。



入会希望者は、事務局(48-8591)までお問合せ願います。



蛍光灯の交換、荷物の移動、掃除、草刈りなどが、自分で出来ない
 しかし専門業者をお願いするほどでもない、だけど頼める人がいないなど
 小さなお困りごとがありましたらお気軽にご相談ください。
 お役に立てる『シルバーちょこっと仕事人』がお伺いします。

(公社)守谷市シルバー人材センター ☎0297-48-8591

【11版】 No221001

作業内容 (料金は事務費・税込みの目安です。材料費等はお客様負担となります。)		
修理・工作 ウッドデッキ補修の料金例 1人1時間 2,200円より	本棚・組立家具等の組立て	玄関前のコンクリ階段増設
	フローリング床への張替え	物置の壁板修理・屋根波板交換
	グリーンカーテンの取付け	高所カーテンの取付け・取外し
	花壇のレンガ積み修理	階段・廊下等手すりの取付け
清掃 玄関周りの清掃 料金例 1人1時間 1,100円より	絵画等の取付け	ふじ棚の製作
	ドアの蝶つがいの調整	蛍光灯・電球等の交換
	すだれ用フックの取付け	住宅用火災警報器の取付け
	ウッドデッキの解体・補修	
除草等 庭木の剪定 料金例 1人1時間 1,500円より	段ボールの整理	家周りの枯葉・落葉の清掃
	網戸の清掃	池の葉の除去
	家周りの整理	イベント会場の清掃
	敷地内の側溝清掃	
移動 粗大ごみの搬出 料金例 (屋内→玄関先) 1人1回 2,200円より 	刈払機による草刈り	隣地はみ出しの枝切落し
	鉢植を地植にする	伐採(太さ20cm以内)
見守り等 空家・空地の 見守り料金例 1回 1,100円より 	庭木・花壇の水やり	
	花壇の土づくり	
他 イベント手伝い チラシ配り	 お気軽に ご相談ください。	
	お引受けできない仕事の例 ①危険な作業 (フォークリフト等の作業、高木の剪定作業、除草剤作業、ハチの巣除去等) ②高度な仕上げのレンジ・エアコン等の清掃、高度な大工仕事、ベビーシッター等 ③人や荷物の車による運搬 (道路運送法等) ④電気工事 (電気工事業法等) ⑤人や車の交通誘導・警備・監視業務 (警備業法)	

お仕事を依頼したい皆様へ

- ①公益的な団体です。営利を目的にしていないので安心して仕事をお任せいただけます。
- ②仕事は基本的に請負又は委任契約ですが、発注者の社員との混在就業や発注者の指揮命令の下で就業する場合は派遣契約になります。(なお、仕事の現場は、原則守谷市内に限ります。)
- ③作業できる会員がいない場合は、お断りすることがあります。
- ④高齢者の就業ですので、危険・有害な仕事はお引き受けしておりません。
- ⑤ご相談、お見積りのうえ、契約を結びますので、お気軽にお電話をお願いします。



公益社団法人
守谷市シルバー人材センター

お気軽に事務所にお問い合わせください。

TEL 0297-48-8591