

安全就業 スローガン『安全で活かせるシルバーの知恵と技』

シルバーだより第55号

平成21年7月24日発行

年間目標 1.90億円 累計契約金額 27,991千円
会員数(5月末現在) 355名 男性272名 女性83名
次回発行予定日 平成21年9月18日

〒302-0109
(社)守谷市シルバー人材センター
守谷市本町622-2
電話0297-48-8591
E-Mail moriya-sjc@air.ocn.ne.jp
FAX 0297-48-8965

平成21年度第1回通常総会報告

開催日時:平成21年5月29日(金)

会場:守谷市役所 大会議室

1. 橋本副市長挨拶



皆様おはようございます。本日は多数ご出席いただき有難うございます。また、日頃市政にご協力いただき有難うございます。

守谷市の人口は去る4月7日に6万人を突破しました。県内のお年寄りは増えていますが、守谷市のお年寄り人口は県内で一番少なく若い市です。

守谷市の65歳以上が占めている人口は約8,400人で人口全体の14%となっております。昭和57年から多数の方の大型団地への入居が始まりました。

この方々がおおむね団塊世代に当たり、これからは急速にお年寄り人口が増えて行きます。従いまして、お年寄りに元気がないと市内全体に活気が出

ません。皆様方は豊富な知識、技能、経験を持っております。これを生かして働いてもらうことが市全体を元気にすることになります。事業報告によりますと就業率88%、毎日多数の方が働いていることになり、非常に喜ばしいことです。

まず、健康が大切です。健康でないと元気も出ません。健康に気をつけて元気に働いて下さい。守谷市も元気が出ます。シルバー人材センターの益々の発展を期待して、私の挨拶と致します。

2. 理事長挨拶



おはようございます。本日は21年度第1回総会に当り、一言ご挨拶申し上げます。ご案内の通り、本日の議題は20年度の決算報告が主であります。大変にお忙しい中、守谷市役所から橋本副市長のご臨席を頂き、また、会員の皆様多数ご出席いただき有難うございます。

さて、20年度は、世界的な大不況の最中にありまして、アメリカのGMなど超大企業も大幅な赤字で困難な事業運営を強いられています。

シルバー人材センターも茨城県全体で20年度受託事業金額は88億5千万円で前年度比マイナス4.3%であります。幸い守谷市シルバー人材センター

は1億8千4百万円の受託事業で、前年度比 + 1.8%でありました。また、明日の守谷市シルバー人材センターを目指して、理事会と事務局が一体となって対策、事務費の改定や当センターの経費の削減に努力した結果、予定していたよりも収支が改善されております。詳しくは、議案第1号で報告します。引き続き、市役所及び会員皆様のご協力をお願いいたしましてご挨拶と致します。

3. 会員出席状況報告



会員定数354名(4月末現在)中、本日の出席人数は46名、委任状196名、計242名、定款第21条並びに23条による構成員の2分の1以上を満たしておりますので、当総会は成立しました。

4. 議長選出 定款20条により議長を選出し、賛成多数で第9班三谷会員が選出されました。
5. 議事録署名人の選出 定款第24条の規定に基づき議事録署名人は第4班松田会員及び第9班久保田会員を指名し、満場これを承認しました。
6. 議 事 議案第1号平成20年度事業報告について、議案第2号平成21年度収支予算の補正について 以上2議案は賛成多数で承認されました。
7. 互助会議事 議案平成20年事業報告及び20年度収支決算報告について 賛成多数で承認されました

・ 事業運営報告(平成21年 4月 ~ 21年 5月) (平成21年 5 月 31日現在)

会員数

| 性別 項目 | 4月末会員数 | 5月入会者数 | 5 月退会者数 | 5 月末会員数 | 前年度 | 比較 |
|-------|--------|--------|---------|---------|-----|----|
| 男性 | 271 | 4 | 3 | 272 | 247 | 25 |
| 女性 | 83 | 1 | 1 | 83 | 73 | 10 |
| 計 | 354 | 5 | 4 | 355 | 320 | 35 |

事業実績

| 業種別 | 5 月実績 A | 累計 B | 前年同月実績 C | 累計 D | 比較 (B-D) | 構成比 (Bの構成比) |
|--------|------------|------------|-------------|------------|-------------|----------------|
| 地方公共団体 | 4,344,410 | 8,105,875 | 4,452,203 | 8,062,647 | 43,228 | 29.0 |
| 民間企業 | 8,590,169 | 17,547,884 | 8,690,039 | 17,169,343 | 378,541 | 62.7 |
| 一般家庭 | 1,628,597 | 2,286,266 | 1,401,593 | 2,096,659 | 189,607 | 8.2 |
| 独自事業 | 27,900 | 51,150 | 37,200 | 90,210 | -39,060 | 0.1 |
| 計 | 14,591,076 | 27,991,175 | 14,581,035 | 27,418,859 | 572,316 | 100.0 |
| 配分金収入 | 12,702,989 | 24,640,577 | 13,119,653 | 25,001,288 | -360,711 | 88.0 |
| 材料費収入 | 729,759 | 1,088,866 | 618,247 | 821,968 | 266,898 | 3.9 |
| 事務費収入 | 1,158,328 | 2,261,732 | 843,135 | 1,595,603 | 666,129 | 8.1 |
| 計 | 14,591,076 | 27,991,175 | 14,581,035 | 27,418,859 | 572,316 | 100.0 |

就業状況

| 5月 | 男 | 女 | 計 |
|--------|------|------|------|
| 就業実人員 | 181 | 57 | 238 |
| 就業率(%) | 66.5 | 68.7 | 67 |
| 期間 | 男 | 女 | 計 |
| 就業実人員 | 188 | 62 | 250 |
| 就業率(%) | 69.1 | 74.7 | 70.4 |

新規就業 (4月～5月末)

契約解除就業先 (4月～5月末)

| 新規就業先 | 作業内容 | 就業人員 | 就業先 | 作業内容 | 就業人員 | 契約解除月 |
|-------|------|------|-----|------|------|-------|
| なし | | | なし | | | |
| | | | | | | |
| 計 | | | 計 | | | |

新入会員紹介(敬称略)

4月計 28人

鈴木 文雄(野木崎 第7班)

宮田千代子(松ヶ丘 第3班)

土屋 君江(ひがし野 第6班)

藤田 俊作(久保ヶ丘 第2班)

飯野 茂(ひがし野 第6班)

佐々木精衛(百合ヶ丘 第6班)

長塚 公男(本町 第5班)

益子 昭(百合ヶ丘 第6班)

高橋 公子(板戸井 第7班)

長野 久子(高野 第8班)

木下 妙鶴(松並 第6班)

阿久津艶子(薬師台 第1班)

海野 弘毅(松ヶ丘 第3班)

能登川由美子(御所ヶ丘 第2班)

細田 和男(みずき野 第4班)

徳満 正治(みずき野 第4班)

武富 剛(薬師台 第1班)

片野よね子(本町 第5班)

佐藤 伸子(板戸井 第7班)

村上由利子(松ヶ丘 第3班)

霜多 俊治(本町 第5班)

設楽 文男(みずき野 第4班)

片山平八郎(百合ヶ丘 第9班)

菅 勝輝(薬師台 第1班)

今井 正司(久保ヶ丘 第2班)

中村又三郎(御所ヶ丘 第2班)

川田よし子(本町 第5班)

田村 惇(松ヶ丘 第3班)

5月計 5人

鏡園 ノブ(百合ヶ丘 第6班)

渡邊 光信(j松並 第6班)

奥村 佳司(薬師台 第1班)

堀込 一郎(立沢 第9班)

菅原 忠(御所ヶ丘 第2班)

・如月会からの報告

有行・望田女性担当理事



和気あいあいと意見交換中

6月9日(火)13時30分～16時、女性会員17名出席の下、保健センターで開催、自己紹介後就業状況、互助会などについて意見が熱心に交換された。
その主な内容は次のとおりです。

1. 就業について

就業時間が少ないのでもう少し働きたい(希望者多数)。

シルバーだよりに就業状況を載せて欲しい 土、日曜日だけの仕事があれば紹介して欲しい。
夕方5時～8時の時間帯で働きたい。

2. 互助会について

旅行は毎年月曜日なので曜日を変更できないか カラオケサークルに入っているが連絡がない、活動しているのですか。 グランドゴルフに参加したいが女性の皆さん若い方なので参加し難い。皆さんのご意見は理事会で報告し、関係者に伝え、センターの活動に反映して行きます。

***次回開催日程 8月18日(火) 保健センター会議室 13:30～16:00**

・専門部会からの報告

1. 総務部会



高力部会長

今期から5名の理事(高橋、町井、東、望田、高力)による総務部会がスタートしました。よろしくお願ひします。
担当するのは地域班活動、職群班活動、女性グループ活動、指定管理者制度、公益法人制度などです。
地域班関係では第2、6、7各班が今期の班会議を既に開催しました。9班などこれに続く班が8月以降の開催を予定しています。女性グループも如月会が今期1回目の集まりをもちました。職群班関係では担当理事が多くの就業先

に出向き、会員の方に連絡窓口となることをお願ひしお引受けいただいています。今後は職群班活動事例の紹介や規定の整備などを皆さんのご意見も伺いながら、すすめていくこととなります。

2. 広報・調査部会

加瀬部会長

5名の理事(一ノ瀬、加瀬、曾根、大場、福永)で会員及び一般家庭、民間企業、公共団体にシルバー人材センターの情報を広く提供する活動を展開して行きます。

そのための具体的方法として

将来に備えてホームページの公開を検討して行きます。

互助会、ボランティア活動を盛り上げ、会員より情報を提供していただきます。

知恵を出し合い見やすい、読みやすいシルバーだよりの編集に重点を置き、紙面を通じてセンター活動情報を会員に伝えて行きます。



3. 事業部会

渡部部会長

我が事業部会は5名の理事(渡部、佐藤、牛河内、有行、中川)にて会員の安全就業と就業開拓をメインテーマにして活動に取り組んでおります。安全就業としては、まず、通勤途上事故撲滅を図る目的で、交通安全県民運動実行委員会主催の「シルバー無事故・無違反チャレンジ100」に守谷市シルバー人材センターとして取り組むことにしました。



おかげ様で多くの会員の協力を得て23グループ69名の参加をいただきました。

ぜひ、会員の皆様全員が6月末からの「100日間の無事故・無違反」の目標を達成していただきたいと思います。また、就業中の「重篤事故0」を目指して7月には数箇所の職場パトロールを実施しております。

就業開拓において、新聞の折込広告を利用した求人調査、問い合わせ、求人の要望に応えるため会員のスキル調査等、実施しております。現在の厳しい経済情勢の中、新規職場の開拓には苦戦しておりますが、部会員一同、就業開拓に懸命に取り組む所存です。

・ 互助会からの報告

曾根互助会会長

本格的な夏です。会員の皆様には健康に留意してください

第19回守谷シルバー'04コンペ

2009年6月1日



ホワイトパーチ CC(土浦)

6月1日に第19回ゴルフコンペをホワイトパーチ C.C にて開催しました。優勝は2位に11打差の大差をつけた案浦選手でした。2位一ノ瀬選手、3位今岡選手でした。第20回は記念大会として9月に開催予定です。

平成21年度旅行会



北茨城 磯原シーサイドホテル

6月8日恒例の日帰り旅行は38名の参加者多数で、北茨城磯原シーサイドホテルにて、入浴、カラオケ昼食等で楽しく過ごし帰路には大洗魚市場に立寄り、お土産等を買って充実した1日でした。

グランドゴルフ(守谷 S.G.C)毎週月、水、金にメンバーが集い、プレーを楽しんでいます。

囲碁、将棋、マージャンの会 白寿荘にて毎月第3日曜日に9時30分~4時まで開催しています。

カライケサークル(しあわせ会)近々開催予定です。

会員の皆さん各サークル共定期的に活動しております。奮ってご参加ください

・ 地域班からのお知らせ

町井地域担当理事

地域班会議は地域班組織設置基準で決められておりますが、担当理事がシルバー人材

センターの現況や運営上の問題点の課題等について、会員の皆様に説明したり、会員の皆様から担当理事に対して、理事会及び事務局への意見、要望を出して頂く会議でもあります。

昨年度は1～9班全体で100名の方が出席されました。本年度は150名の出席者を目標としております。各班の班長から開催案内が届いたら、万事繰り合せの上、是非、出席下さいませようお願いします。

・職場からの報告



友愛会副会長大場 和壮

ジョイフル本田H.C.守谷店では、39名(4月1日現在)の会員が働いています。毎年、6月の第3火曜日と水曜日が棚卸になっています。この日を利用して、5年前から1泊2日の旅行を実施しています。蔵王に始まり、鬼怒川・日光(2回)、那須、今回の塩原です。友愛会は親睦会で、10年位前から活動しています。忘年会の開催等が主な行事でしたが、1泊2日の旅行が加わり、またシルバー人材センターやジョイフ

ル本田様との連絡窓口にもなっております。守谷店には、10の部署があります。カート回収、ガーデンセンター、灯油販売、バッテリー、切花、大型機械、網戸、ペットセンター等で、その内7の職場から21名が集まり総勢29名の大所帯になりました。

皆の協力と幹事の努力もあり、本当に楽しい12日で、新たな思い出も作れたかと思っています。

本年度から地域班・職群班のより一層の強化が叫ばれていますが、友愛会がその先頭に走っているのではないかと会員一同自負しております。来年は、今年にまけないくらいの旅行にしたいと、もう準備をはじめています。

・理事会からの報告

1. 永年就業会員表彰等について

永年就業会員表彰等は平成17年から平成20年度まで過去4回行ってきましたが、通常総会、地域班会議、シルバーだよりで報告のとおり補助金の半減により事業運営が厳しくなっていることから、事業運営状況に合った表彰規定に改定することにしております。このような理由により、今期の永年就業会員表彰等は中止致しました。

2. 会員皆様へのお願い

会員出席及び委任状提出・未提出状況表

| | 会員定数 | 出席者 | 委任状提出数 | 委任状未提出数 |
|---------------|------|-----|--------|---------|
| 平成20年度第2回通常総会 | 332 | 59 | 177 | 86 |
| 平成21年度第1回通常総会 | 354 | 46 | 196 | 112 |

シルバー人材センターは自主的な会員組織です。会員は自分たちで役員を選び、組織や事業運営に参加します。その年間の事業運営方針は通常総会において会員の賛同を得て決められます。通常総会は年二回、一堂に会員が集い、意見を交換する貴重な場です。その通常総会の会員出席及び委任状提出・未提出状況は表の通りです。ここで問題は、会員の出席者が少ないこと及び特に委任状未提出数が多いことです。出席できない会員は必ず委任状を出して下さい。

・事務局からのお知らせ

1. 8月以降の配分金支払い日

| | | | | |
|------|-------|-------|--------|--------|
| 作業月 | 6月～7月 | 7月～8月 | 8月～9月 | 9月～10月 |
| 支払い日 | 8月17日 | 9月15日 | 10月15日 | 11月16日 |

(注) 上表で作業月が2ヶ月に亘っているのは、作業日報の締め日が、月のうち10日締め、15日締め、20日締め、25日締め及び月末締めがあり、作業月が2ヶ月に亘ることによるものです。

従って、月末締めの会員については、支払い日が含まれる月の前の月が作業月(1ヶ月)ですが、他の会員については、作業月が2ヶ月に亘ります。

2. ボランティア活動日 (午前6時45分から30分とします。)

新守谷駅前：平成21年 8月5日休み、 9月 7日(月)、 10月5日(月)

南守谷駅前：平成21年 8月20日休み、 9月24日(木)、 10月20日(火)

* 雨天の場合は中止とします。

3. 作業日報提出のお願い

就業先の当月作業が終わり次第事務局へ提出して下さい。ファクシミリ、メールでも結構です。 FAX 48-8965 E-Mail moriya-sc@tenor.ocn.ne.jp
締め日(当月就業の終りの日)が土・日・祝日の場合はセンターのポストに投函して下さい。

提出に際しては、「就業先」、「会員名」及び「会員番号」を忘れずに記入して下さい。

配分金計算及び顧客先への請求書作成の基礎となるものです。正確に記入し、日数、時間数など自主点検を十分行ってから提出して下さい。

4. 21年度会費について

就業会員については、配分金(6月15日支払い分)から差引かせて頂きました。

未就業の会員でまだ納入していない方は、8月10日までに事務局へ納入して下さい。

5. 事務局員採用について(敬称略)

番場事務局員が事務引継ぎ終了後退職致します。その補充及び事務局の将来に備えて菅原 忠(6月15日付)並びに松本良一(7月1日付)の2名を採用いたしました。

6. 当面の予定

平成21年度訪問介護員養成研修

日 時 平成21年7月17日(金)から11月6日(金)

場 所 保健センター他