

# 安全就業『安全はシルバー事業の一里塚』 スローガン

## シルバーだより57号

平成21年11月25日発行

年間目標 1.90億円 9月迄の累計契約金額 93,894千円

会員数(9月末現在) 367名 男性279名 女性88名

次回発行予定日 平成22年1月25日

〒302-0109

(社)守谷市シルバー人材センター  
守谷市本町622-2

電話 0297-48-8591

E-Mail [moriya-sc@tenor.ocn.ne.jp](mailto:moriya-sc@tenor.ocn.ne.jp)

FAX 0297-48-8965

### ・平成21年度も半ばを過ぎて

理事長

平成21年も半ばを過ぎました。目下未曾有の大不況に立ち向かっていますが、事業運営状況報告に記載の通り、民間企業からの受注が、このところ低迷しております。ある程度予測されていましたが、当シルバー人材センターにも不況の波が押し寄せてきており、現実に就業会員の減員を要求されるなど、事態の深刻が伺われます。

対策の一つに、ワークシェアリング計画の見直しを行い、会員のご協力を得ながら当センターの基本姿勢である「共働・共助」の実現に向けて取組みたいと思います。

もう一つは「安全就業」についてのお願いです。ご承知の如く、シルバーだよりには毎号の如く安全に関して記事を掲載しています。茨城県シルバー人材センター全体では過去3年連続(平成18、19、20年度)で3件の重篤事故が発生しています。これは、全国のシルバー人材センターではワーストワンの発生状況です。守谷市シルバー人材センターでは、発足以来重篤事故の発生はありませんが、これからも皆で安全就業に心がけて下さい。

### ・事業運営報告(平成21年4月～21年9月) (平成21年9月30日現在)

#### 会員数

性別 項目	8月末会員数	9月入会者数	9月退会者数	9月末会員数	前年度	比較
男性	278	1	0	279	250	29
女性	88	3	3	88	75	13
計	366	4	3	367	325	42

## 事業実績

業種別	9月実績 A	累計 B	前年同月実績 C	累計 D	比較 (B-D)	構成比 (Bの構成比)
地方公共団体	4,329,261	27,320,216	4,253,748	28,071,478	-751,262	29.1
民間企業	8,992,400	53,574,835	8,886,368	53,811,559	-236,724	57.1
一般家庭	2,922,235	12,786,011	2,780,113	12,767,887	18,124	13.6
独自事業	41,850	213,900	65,100	276,210	-62,310	0.2
計	16,285,746	93,894,962	15,985,329	94,927,134	-1,032,172	100.0
配分金収入	13,454,976	79,666,596	14,071,044	83,732,511	-4,065,915	84.8
材料費収入	1,637,960	7,052,744	1,033,030	5,793,417	1,259,327	7.6
事務費収入	1,192,810	7,175,622	881,255	5,401,206	1,774,416	7.6
計	16,285,746	93,894,962	15,985,329	94,927,134	-1,032,172	100.0

## 就業状況

7月	男	女	計
就業実人員	187	56	243
就業率(%)	67	63.6	66.2
期間	男	女	計
就業実人員	205	67	272
就業率(%)	73.5	76.1	74.1

## 新規就業 (8月～9月末)

## 契約解除就業先 (8月～9月末)

新規就業先	作業内容	就業人員	就業先	作業内容	就業人員	契約解除月
なし			TXパーキング	巡回警備	4	8
			関鉄ターミナル	鍵開閉	4	8
			MMCツリング	清掃	1	9
計			計		9	

## 新入会員紹介(敬称略)

8月計 4人

夏井 基弘(御所ヶ丘 第2班) 駒場 進(大柏 第7班) 平山 忠志(松ヶ丘 第3班)

平田百合子(大柏 第7班)

9月計 4人

長谷川洋子(本町 第5班) 岡部 洋子(ひがし野 第6班) 下村 優(本町 第5班)

寺田とよ子(百合ヶ丘 第9班)

## ・専門部会活動報告

1. 総務部会(高橋、町井、東、望田、高力、一ノ瀬)

高力部会長

地域班会議は10月17日第4班、19日第5班が開催され、これで今年第1回目の班会議はすべて開かれました。班会議ではさまざまな要望や意見が出されおり、個別の問題には日常業務のなかで極力対応していますが、下期に開かれる2回目の会議には今後の方策を説明する予定です。

職群班規定の草案を作る作業は、プロジェクトチームの3回の検討を経て、12月の理事会で審議される見込みです。如月会は別項記事を参照して下さい。

2. 広報・調査部会（曾根、大場、福永、加瀬、菅原） 加瀬部会長  
 会員はもとより、広く一般家庭、民間企業、公共団体にシルバー人材センターをアピールするため、ホームページの作成を検討中、更に就業先拡大のため主に生活・地域密着型就業開拓としてチラシを作成中です。会員皆様のアイデアをお寄せ下さい。
3. 事業部会（渡部、佐藤、牛河内、中川、有行、碓井） 渡部部会長  
 1) 6月から10月まで行われた「シルバー通勤途上無事故・無違反チャレンジ100日間」運動も24チーム中、23チームが目標を達成しました。  
 2) 安全就業の施策の一環として就業先の車を運転して業務を遂行している人に対して免許証の更新状況の確認を行いました。  
 3) 全国的に重篤事故率の多い剪定班を対象に秋季安全就業パトロールを行ないました。

### 全国重篤（重大）事故事例

今年度も7月末までに全国のシルバー人材センター全体で、すでに119件の就業中事故、通勤途上事故が起きています。他人ごとだとは思わず、一人ひとりが確かな安全意識をもって就業にあたって下さい。

#### 平成20年度重篤事故事例(就業中)(全シ協配布資料より抜粋)

性別	年齢	仕事内容	傷害程度	事故状況
男	82	剪定作業	死亡	4人でイチョウの木を剪定中に5mの高さから転落。舗装されたコンクリート地面に後頭部を強打。救急車で搬送されたが脳挫傷にて死亡。 <b>再々の注意にもかかわらずヘルメット、安全帯の着用をしていなかった。</b>
男	77	剪定作業	死亡	松の枝木に掛けた梯子から降りようとした時、バランスをくずして3段目あたりからコンクリートの地面に転落。脳挫傷で死亡。 <b>手馴れた就業現場で、また、ヘルメット、安全帯は着用をしていなかった。</b>

上記の事故事例からもわかるように**剪定作業時のヘルメット、安全帯等の防具は万が一の事故から自分自身の身を守るためには絶対的な必需品であるとの安全意識を持って就業して頂き**と思います。

#### ヒヤリ・ハット体験記に多数の方の応募を頂きありがとうございました。

応募事例の中から会員に共通して起こり得る事象と思われる**ヒヤリ・ハット**を紙面の都合により3件の事例を紹介します。

- 1) 学びの里にて駐車場を清掃中に侵入車に気が付かず危うく接触しそうになった。(坂内会員より)
- 2) ジョイフル本田のカート置き場にてカートを整理しようとして止めてあった5台を力を入れて引き出そうとした時、カートを取りに来たお客さんに気が付かず、危うくお客さんとぶつかりそうになった。(佐藤会員より)
- 3) 国道294号線片側2車線の路上でバックミラーのみで追い越し車線より走行車線に車線変更をしようした後続車の確認をした。バックミラーの死角にいた後続車にクラクションで警告され車線変更を中止したが肝を冷やした。(佐伯会員より)

誰にも言えることですが歳を重ねて来るとどうしても注意力が散漫になり、**ヒヤリ・ハット**の場面が増えてきています。お互いに十二分に注意しながら就業いたしましょう。

### \* 会員皆様へのお願い

受託事業を増やすため、植栽、大工、パソコン操作、電気工事、保母、介護等の特技をお持ちの方を探しています。これらの業務をやってみたいと思う方は改めて事務局に登録して下さい。

### ・ 如月会からの報告

望田・有行女性担当理事



働き方・資格の取得・就業先の開拓等について話し合いました

10月13日(火)如月会を開催しました。如月会は女性グループを中心に活動を続けており、女性の就業機会を広げ、女性同士のつながりの輪を大きくしようと努力しています。事務局から詳しい就業状況の説明があり、その後女性会員から意見と要望がありました。

- 1) 仕事の内容を細かく知らせて欲しい
- 2) 女性会員の職場には資格、認定書等が必要なものがあるので調査が必要です。
- 3) 女性会員のサークルを作り、これを軸に人の輪を広げて行きたい。

次回開催予定 12月15日(火)12:30~場所:吉右エ門(鮪)食事会を兼ねて懇親会を開催します。奮ってご参加下さい。

### ・ 互助会からの報告

曾根互助会会長

爽やかな秋の季節も終わり、本格的な冬を迎える頃となりました。会員の皆様にはくれぐれも健康第一でお過ごし下さい。

互助会では各サークル活動も活発に行っていますので、積極的にご参加下さい。

1. ゴルフクラブ(守谷シルバー04)第20回(記念)及び第21回大会



記念大会参加「守谷シルバー04」メンバー



互助会会長と優勝者案浦さん

今年度、第 20 回記念大会は 9 月 28 日に豊里 C.C にて多数参加のもと開催しました。優勝は案浦選手でした。第 21 回大会は 11 月 6 日に利根パーク C.C にて開催し山田選手が優勝しました。

## 2 . カラオケ・サークルしあわせ会



第 8 回カラオケ・しあわせ会をとんじゅうーに於いて、9 月 16 日、17 名の会員が参加し、久し振りに、しばし時を忘れて、ソプラノ、デュエット、踊り、替え歌とそれぞれ個性豊かに皆様と一緒に楽しく過ごしました。また、次回を楽しみにしております。

なお、しあわせ会の忘年会を下記日程で開催致します。奮ってご参加下さい。

日 時：12 月 9 日（水） 12：00～16：30、連絡先：東副会長

場 所：南守谷王将會館二階

## 3 . グランドゴルフ



けやき台公園で猛練習後一休み



栃木県大金温泉ホテルにてグランドゴルフコンペ参加

毎週月、水、金の 9 時からけやき台公園でプレーしております。プレーヤーを募集中です。ご参加下さい。連絡先：伊藤会長

## 4 . 囲碁・将棋・マージャンの会

白寿荘にて毎週第 3 日曜日の 9 時 30 分より開催しております。12 月 20 日（日）には年 1 回の大会を実施しますので、多数の参加をお待ちしております。

## 5 . 平成 22 年新年会のお知らせ

日時が決定しました。22 年 1 月 18 日（月）です。（詳細は別紙申込書の通りです）

## ・事務局からのお知らせ - 57号

### 1. 10月以降の配分金支払い日

作業月	10月～11月	11月～12月	12月～1月	1月～2月
支払い日	12月15日	1月18日	2月15日	3月15日

(注) 上表で作業月が2ヶ月に亘っているのは、作業日報の締め日が、月のうち10日め、15日締め、20日締め、25日締め及び月末締めがあり、作業月が2ヶ月に亘ることによるものです。

従って、月末締めの会員については、支払い日が含まれる月の前の月が作業月（1ヶ月）ですが、他の会員については、作業月が2ヶ月に亘ります。

### 2. ボランティア活動日（午前6時45分から30分とします。）

新守谷駅前：平成21年12月7日（月）、1月休み、22年2月8日（金）

南守谷駅前：平成21年12月21日（月）、1月休み、22年2月22日（月）

### 3. 作業日報提出のお願い

- 1) 就業先の当月作業が終わり次第事務局へ提出して下さい。ファクシミリ、メールでも結構です。FAX 48-8965 E-Mail moriya-sc@tenor.ocn.ne.jp  
締め日(当月就業の終りの日)が土・日・祝日の場合はセンターのポストに投函して下さい。
- 2) 提出に際しては、「就業先」、「会員名」及び「会員番号」を忘れずに記入して下さい。
- 3) 配分金計算及び顧客先への請求書作成の基礎となるものです。正確に記入し、日数、時間数など自主点検を十分行ってから提出して下さい。

### 4. 21年の「配分金支払証明書」は22年1月末日に郵送します。

### 5. 会費の納入及び会費未納会員の退会処理について

シルバーだより55号及び56号でも連絡しているように、21年度会費が未納の会員は12月10日までに納入して下さい、再度連絡します。

なお、期限までに納入のない会員については、「社団法人守谷市シルバー人材センター定款」に基づき、12月末日をもって退会したものと見なし会員から外させていただきます。

### 6. 会員手帳について

2010年版の会員手帳を用意いたしましたので、入用の方は事務局までご足労下さい。会員本人の受取りをお願いします。なお数量には限りがあります。

### 7. 生活密着・地域密着型業務の実施について

核家族化及び高齢化の進展等に伴い、高齢者或いは小家族の家庭が増加しています。このような家庭においては、重量物の移動、専門業者に依頼するほどではない簡易な大工仕事・電気関係の工事等の要望が多数存在すると考えられます。

これらの要望に対し、センターは安心して仕事を任せられる機関として、活躍しようと考えております。

例えば、電球の取替え、家具等の移動など歳を重ねると自分では難しい場合があります。センターにおいて標記の仕事を実施することが決定しました。

会員皆様のご近所の方々に広くお伝え下さい。